

Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2
имени В.З. Петрашова»

на 2024-2027 гг., регистрационный номер 820 от 05.06.2024 г.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени В.З. Петрашова» Бойтман Татьяны Дмитриевны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Скулковой Елены Геннадьевны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2024-2027 гг. (регистрационный номер 820 от 05.06.2024 г. комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

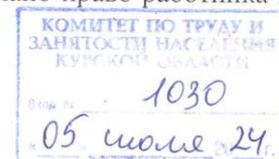
1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 4.28 раздела IV Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.28. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами (ст. 142 ТК РФ). В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.».

1.2. Пункт 4.29 раздела IV Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на



получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ). При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

1.3. Дополнить раздел VI. «Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» Коллективного договора подпунктом 6.2.9. следующего содержания:

«6.2.9. В целях реализации Указа Президента РФ № 63 от 23.01.24 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 № 5 предоставить следующие дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей:

- оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка;
- предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;
- организация проезда работников, в том числе работников с детьми, в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения;
- обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год и т.д.);
- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);
- проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;
- чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;

- предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;
- предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);
- возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.».

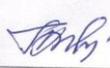
1.4. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII Коллективного договора и далее по тексту после слов «бюджете Фонда» дополнить словами «пенсионного и».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени В.З. Петрашова» на 2024-2027 гг.

3. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени В.З. Петрашова» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени В.З. Петрашова»


Т.Д. Бойтман



«04» июля 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени В.З. Петрашова»


А.В. Лукова



«04» июля 2024 г.